



*Asesorías y Tutorías para la Investigación Científica en la Educación Puig-Salabarría S.C.
José María Pino Suárez 400-2 esq a Lerdo de Tejada, Toluca, Estado de México. 7223898475*

RFC: ATI120618V12

Revista Dilemas Contemporáneos: Educación, Política y Valores.

<http://www.dilemascontemporaneoseducacionpoliticayvalores.com/>

Año: VII

Número: Edición Especial

Artículo no.:30

Período: Abril, 2020

TÍTULO: Desempeño ocupacional en madres migrantes en situación de vulnerabilidad.

AUTORES:

1. Lic. Verónica Stefanía Pico Martínez.
2. Máster. Xiomara Caycedo Casas.
3. Máster. Mayra Mercedes León Cadme.
4. Máster. Erick Manuel Cantos Santana.

RESUMEN: El trabajo tuvo como por objetivo determinar el impacto en el desempeño ocupacional por la pérdida de la identidad ocupacional. Se utilizó la metodología valorativa-diagnóstica con enfoque cualitativo y cuantitativo de tipo explicativo con base en el método analítico-sintético. Como resultado se obtuvo que la migración en situación de vulnerabilidad implica la pérdida de la identidad ocupacional, al enfrentarse a una nueva situación social, cultural, laboral y económica, incrementando otros factores del entorno social, acarrea un desempeño ocupacional deficiente, provocando a su vez una escasa adaptación ocupacional.

PALABRAS CLAVES: Migración, vulnerabilidad, identidad-desempeño y adaptación ocupacional.

TITLE: Occupational performance in migrant mothers in vulnerability situation.

AUTHORS:

1. Lic. Verónica Stefanía Pico Martínez.
2. Máster. Xiomara Caycedo Casas.
3. Máster. Mayra Mercedes León Cadme.
4. Máster. Erick Manuel Cantos Santana.

ABSTRACT: The objective of the work was to determine the impact on occupational performance due to the loss of occupational identity. The evaluative-diagnostic methodology was used with a qualitative and quantitative approach of an explanatory type based on the analytical-synthetic method. As a result, it was obtained that migration in a situation of vulnerability implies the loss of occupational identity, when facing a new social, cultural, labor and economic situation, increasing other factors in the social environment, leading to poor occupational performance, causing in turn poor occupational adaptation.

KEY WORDS: Migration, vulnerability, identity-performance and occupational adaptation.

INTRODUCCIÓN.

El rol de la terapia ocupacional en el ámbito migratorio es un campo nuevo, que se encuentra en exploración; sin embargo, los terapeutas ocupacionales cumplen un rol importante en el contexto social, identificando las necesidades individuales centrándose en la persona, ayudando a recuperar la identidad ocupacional y así facilitar la integración e inclusión social.

Existen dos términos esenciales para comprender este fenómeno, la inmigración que ocurre cuando las personas entran a un país o asentamiento y otro, emigración que ocurre cuando las personas salen del lugar. Ante lo expuesto, es de importancia indagar sobre los efectos en la identidad ocupacional, con la modificación de los patrones de ejecución, ya que en la actualidad el flujo migratorio es

creciente y común, en donde la población migrante se ve inevitablemente afectada a nivel ocupacional, provocadas por la adaptación a un nuevo contexto cultural y social, así como la creación de nuevos patrones de ejecución. De continuar con esta situación, los migrantes ven pérdida la identidad ocupacional, siendo afectados y expuestos sus roles, rutinas y hábitos.

Esta investigación se justifica en su totalidad, pues se vuelve crucial, en primer lugar, analizar el desempeño ocupacional en las madres migrantes vulnerables desplazadas por la situación política actual de los países vecinos, generando la necesidad de realizar programas de atención y apoyo temporales como permanentes, para atenuar las repercusiones sociales y familiares que comprometen la identidad tanto como el desempeño ocupacional de estas mujeres, desequilibrando por completo sus rutinas, rituales y hábitos afectando la identidad ocupacional y participación social.

Según la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) en su estudio publicado en 2018, en el mundo hay 258 millones de inmigrantes, esto representa el 3,4% del total de la humanidad y están desproporcionadamente concentrados en pocos países; el 50% está en solo diez países (Organización Internacional para las Migraciones, 2018).

Latinoamérica ha sido una productora histórica de emigrantes, sobre todo México y Centroamérica. Argentina es el país con más número de inmigrantes, le sigue Venezuela que históricamente ha recibido una gran cantidad de colombianos, pero en la actualidad ese flujo ha cambiado, siendo los venezolanos quienes dejan su país.

En Ecuador viven un total de 400.000 inmigrantes un total del 2,4% de la población. Según la OIM, en Ecuador viven más extranjeros que en Colombia y Perú juntos (Organización Internacional para las Migraciones, 2018)

Según la OIM, en su estudio publicado en 2018, se observa en el 2017 un incremento de remesas enviadas desde Ecuador al exterior, siendo antiguamente hacia Colombia, Perú y China, pero actualmente de forma creciente a Venezuela. Un 70% de los migrantes venezolanos que se encuentran

en Ecuador tienen estatus migratorio irregular. Esto lo determina un informe del Grupo de desarrollo de las Naciones Unidas para América Latina y el Caribe que se hizo público el 5 de octubre del 2018 en Panamá. Solo en el 2017 salieron 1,6 millones de venezolanos de su territorio entre los que están Panamá, Colombia, Brasil, Chile, Perú y Ecuador (Diario El Comercio, 2018).

Según datos oficiales, la fundación JUBASCA en lo que va del año 2019 ha recibido a un total de 131 migrantes, siendo un 80 % migrantes venezolanos, un 15% migrantes colombianos y un 5% migrantes ecuatorianos (Diario Qué, 2019).

Por la situación planteada, es de interés fundamental investigar como modifica la migración el desempeño ocupacional, considerando la situación de vulnerabilidad, por lo que se plantea las siguientes interrogantes: ¿Qué modificaciones conlleva la migración en el desempeño ocupacional? ¿La modificación del desempeño ocupacional afecta la identidad ocupacional?

Lo expuesto lleva a la presentación del siguiente objetivo general: Determinar el impacto en el desempeño ocupacional en madres migrantes en situación de vulnerabilidad, que residen temporalmente en la Fundación JUBASCA de la ciudad Manta, para analizar la pérdida de la identidad ocupacional.

Para dar alcance al objetivo general, se plantean los siguientes objetivos específicos:

- Evaluar la participación ocupacional actual en las madres migrantes objeto de estudio.
- Examinar la modificación de los patrones de ejecución.
- Determinar la pérdida de la identidad.

En base a los objetivos presentados se planea la siguiente hipótesis:

¿La migración en situación de vulnerabilidad afectan la identidad ocupacional y el desempeño ocupacional?

DESARROLLO.

Migración.

La migración internacional es un fenómeno complejo con múltiples aspectos económicos, sociales y de seguridad que inciden en nuestra vida cotidiana. El término migración engloba una gran diversidad de movimientos y situaciones que afectan a personas de cualquier condición y origen social, afectando a todos los países y a todas las personas en un mundo cada vez más globalizado.

Migrantes en situación de vulnerabilidad.

Los migrantes suelen encontrar en situación de vulnerabilidad por diversas razones, para lo cual se pueden dar dos categorías, una situacional y otra individual.

Según la OIM (2018), la vulnerabilidad situacional hace referencia a las circunstancias durante el trayecto o en el país de destino que ponen a los migrantes en riesgo, como, por ejemplo: vías irregulares, traficantes, tratantes de personas, por falta de documentación legal, discriminación, desconocimiento del idioma entre otros.

La OIM (2018) se refiere a la vulnerabilidad individual, como aquella que conlleva a las características individuales que ponen a una persona en situación de riesgo, como, por ejemplo: niños, embarazadas, adultos mayores, personas con discapacidad o enfermedades crónicas entre otros.

Modificación de los patrones de ejecución con la migración.

Los patrones de ejecución, hábitos, roles y rutinas, son aquellos que condicionan la participación en las ocupaciones, se ven modificados por la migración en situación de vulnerabilidad que influye de manera considerable sobre estos, recalando considerar la inestabilidad laboral, emocional y social, así como la pérdida de identidad y desempeño ocupacional.

Se observa que los roles que se mantienen son proveedor de cuidados, ama de casa y miembro de familia, ya que al ser madres que se encuentran con sus hijos no los pierden, sin embargo los roles de

estudiante, voluntario, miembro social de un grupo, aficionado, participante en organizaciones quedan desplazados a un segundo plano por la situación de vulnerabilidad en que se encuentran, más el rol de trabajador es el más significativo de recuperar a futuro, ya que de este depende el sustento de su familia, así lograr un estabilidad económica.

Las nuevas rutinas creadas se basan en despertarse, arreglo personal básico, desayuno, almuerzo y merienda, cuidado de la casa y de sus hijos, descanso y sueño, siendo estos últimos afectados ya que por las diferentes condiciones ya sean ambientales o del entorno físico, no logran conciliar el sueño, como podemos observar son rutinas diferentes a las que realizaban en tiempos pasados, debido a que se modifican por diversos condicionantes como lo es el contexto físico, social, y temporal.

Los hábitos prácticamente se restringen; es decir, se inhiben o no se mantienen, ya que son tendencias definidas y adquiridas para desempeñarse en ambientes o situaciones conocidas, debido a que son situaciones nuevas, donde influyen a su vez el contexto, entorno y la adaptabilidad, los hábitos se ven modificados.

Como se puede observar, los patrones de ejecución se modifican de forma considerable con la migración, si tomamos en cuenta la situación de vulnerabilidad conlleva a un proceso más complejo de adaptación al nuevo entorno.

El entorno social es un círculo pequeño, ya que al no comprender nuestra cultura, costumbres y léxico popular, lo cual corresponde al contexto cultural, se les dificulta entablar relaciones sociales que es el contexto social, y el contexto físico no está definido ya que son migrantes sin estabilidad.

Los contextos y entornos afectan la accesibilidad del cliente a la ocupación e influyen en la calidad y satisfacción del desempeño (AOTA, 2014).

Los migrantes son un fenómeno humano marcado en la comunidad Latinoamérica, lo cual se convierte en un desafío en creciente incremento, lo cual se concentra en 10 países alrededor de todo el mundo, en mayor porcentaje y en mínimo porcentaje en otros países.

La migración demuestra dificultades para tener expectativas sobre la calidad de vida en el lugar donde nacieron o crecieron, a su vez conlleva problemas sociales, legales, culturales, y políticos, desafíos en la partición e integración social y cultural.

Muchas de estas modificaciones en los patrones de ejecución, se explican por la situación de vulnerabilidad, en este caso si se clasifica por grupos hablamos de “refugiados” es decir personas que migran a otro país por temor a ser perseguidos o por razones de supervivencia. Por otra parte, se debe considerar el género, donde las mujeres resultan afectadas de distinta manera que los hombres, ya sea por la condición social, responsabilidades familiares, sin embargo, esto no necesariamente indica que son vulnerables, ya que, en situaciones de crisis, son las mujeres quienes poseen recursos, capacidad de resistencia desempeñando un papel crucial en la adaptación.

Tanto las mujeres como niños usualmente con la migración se encuentran en vulnerabilidad; es decir, que se incrementa la posibilidad de que sus derechos, integridad y personalidad, se vean afectados o dañados de alguna manera.

A su vez, se puede decir, que existen otros daños colaterales como: crianza y educación de niños alteradas, así también dificultades escolares, inestabilidad económica, desunión familiar, sobrecarga a la figura materna por ende aumento de los niveles de estrés, inestabilidad emocional, pérdida de la identidad ocupacional, entre otros.

Cabe recalcar, que para determinar grupos vulnerables se requiere de un análisis profundo de género, condiciones sociales y otros factores determinantes.

Dentro de este colectivo se puede evidenciar problemas de satisfacción de necesidades básicas al estar deprimida la identidad ocupacional; por ende, vemos periodos prolongados de exclusión en participación de actividades ocupacionales, falta de roles significativos, la pérdida de la identidad personal se da por el nuevo contexto cultural, social y estilo de vida, como consecuencia de abandonar su país de origen.

En la identidad ocupacional, el ser humano es un ser ocupacional y que la ocupación es el principal medio para desarrollar y expresar la identidad, siendo una combinación del pasado, presente y futuro. Al perder su identidad ocupacional conlleva a una crisis, que hace reelaborar historias, cambiar carreras laborales y efectuar alteraciones drásticas en sus estilos de vida ocupacionales, incluso perder la satisfacción y significado de la vida, viviendo en un constante conflicto.

Todo lo mencionado conduce a un cambio, el cambio ocupacional habitualmente ocurre a través de un continuo desde la exploración hacia la competencia y el logro.

Entonces, el cambio puede ser catastrófico logrando una pérdida de la función, que se recupera cuando se reorganiza la vida; el primer paso es la exploración, descubren nuevas formas de hacer para el descubrimiento de nuevas maneras de expresar sus capacidades, la segunda etapa es la competencia donde se asientan las nuevas formas de desempeño que se descubriendo en la etapa anterior, y por último, tenemos el logro que es prácticamente donde se han asentado nuevos patrones de ejecución, obteniendo identidad y participación ocupacional.

La pérdida de la identidad ocupacional provoca un desempeño ocupacional deficiente o escaso.

Rol de la terapia ocupacional en la migración.

Los terapeutas ocupacionales deben desarrollar su papel como agentes de cambio social, promoviendo la justicia ocupacional, conociendo así las necesidades de los demás y comprendiendo el difícil proceso de dejar a su familia atrás y comenzar desde cero.

Según el autor Alejandro Guajardo, explica que la terapia ocupacional ejerce una función esencial en la defensa de los derechos humanos e igualdad, es decir la justicia ocupacional, para lo cual el terapeuta da una intervención dirigida a la reconstrucción de su vida, la significación de la experiencia traumática, facilita la participación social y procesos de inclusión social.

Como terapeutas ocupacionales entendemos que la vitalidad de la ocupación está sustentado por los diversos contextos y entornos.

La terapia ocupacional, en el ámbito migratorio, es aún un campo por explorar, que en la actualidad está ganando reconocimiento gracias a autores como Erna Navarrete, Pedro Moruno, Salvador Simón, Frank Kronenberg, Alejandro Guajardo (Faria Teixeira RS, Solans García MA., 2017).

Diagnóstico o estudio de campo.

El presente trabajo tiene como objetivo: Analizar el impacto en la identidad ocupacional evaluando el desempeño ocupacional en las madres migrantes en situación de vulnerabilidad, que residen temporalmente en la fundación JUBASCA, de la ciudad de Manta.

La población estuvo comprendida por un promedio de 80 personas de sexo femenino que buscan un refugio temporal de 3 a 7 días, lo cual varía de acuerdo a la estadía en la fundación JUBASCA.

Se seleccionó una muestra de 30 participantes elegidas aleatoriamente, utilizando una metodología con enfoque cuali-cuantitativa de tipo experimental, y explicativa de método.

La información fue recolectada mediante la aplicación de entrevistas abiertas, encuestas y pautas estandarizadas. Los resultados posteriormente se analizaron por medio de la técnica de análisis de contenido y codificación cuantitativa.

Los resultados obtenidos revelaron que el contexto socio-cultural, los factores ambientales, el entorno físico y la situación de vulnerabilidad a la que se enfrentan en su realidad actual, impactan drásticamente en los patrones de ejecución de las madres migrantes, repercutiendo de forma negativa en los hábitos, roles y rutinas de las participantes.

Para el desarrollo de este proyecto, se utilizaron los siguientes métodos y técnicas de recolección de datos:

Mohost: permite considerar el impacto en la volición, habituación, capacidad de desempeño y ambiente sobre la participación ocupacional.

Listado de roles: esta evaluación del modelo de ocupación humana fue utilizada para obtener información sobre qué roles la persona valora y la participación percibida en los roles en el pasado, presente y futuro. Esta evaluación permitió conocer los roles que perciben las madres como propios a lo largo de su vida y el valor que le dan a cada uno en el pasado, presente y futuro.

Actre: esta evaluación del modelo de ocupación humana, registra información de intervalos de media hora durante el día, la información recolectada incluye la percepción de una persona acerca de la competencia, el valor de la actividad y el disfrute de la actividad, la dificultad, el dolor y el descanso.

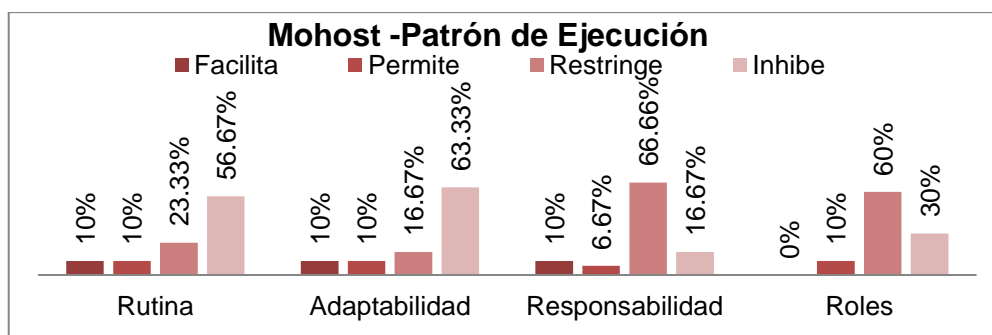
Encuesta: esta técnica fue aplicada a varias madres migrantes para obtener la información necesaria para la investigación.

Las respuestas obtenidas se procesaron con precisión realizando una tabulación de datos a través de un sistema informativo (Excel) de acuerdo a los resultados obtenidos del Listado de Roles, Mohost, Actre y Entrevista.

Perfil Ocupacional Inicial del Modelo de Ocupación Humana (MOHOST).

Tabla No. 1.

Escala de puntuación	Rutina		Adaptabilidad		Responsabilidad		Roles	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Facilita	3	10%	3	10%	3	10%	0	0%
Permite	3	10%	3	10%	2	6,67%	3	10%
Restringe	7	23,33%	5	16,67%	20	66,66%	18	60%
Inhibe	17	56,67%	19	63,33%	5	16,67%	9	30%
TOTAL	30	100%	30	100%	30	100%	30	100%



Fuente: Aplicación del Mohost en madres migrantes de la fundación JUBASCA.

Elaboración: Verónica Pico Martínez.

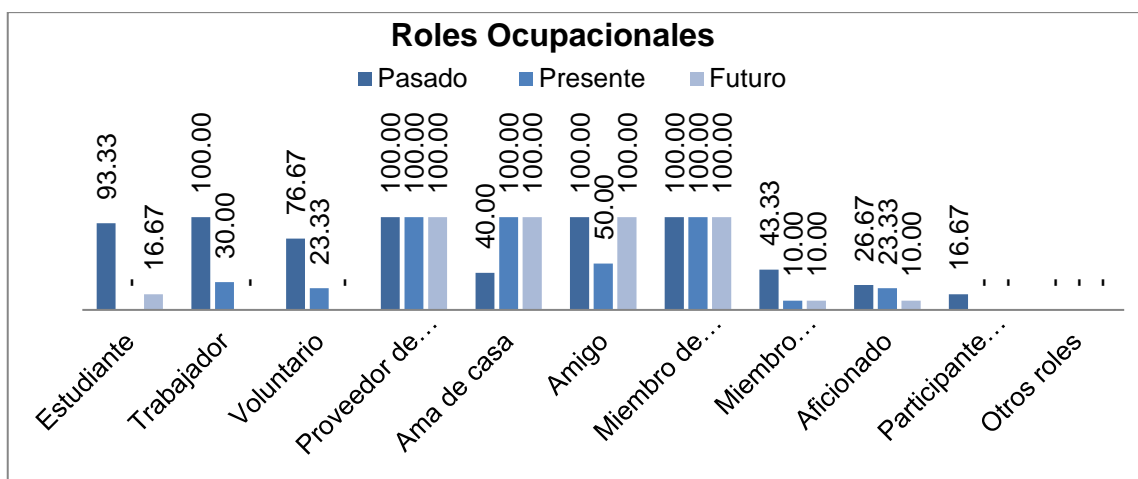
Análisis de los resultados.

En la tabla se puede observar los resultados obtenidos con la aplicación del Mohost- Patrones de Ejecución, donde se consideran cuatro aspectos relevantes: Rutina, Adaptabilidad, Responsabilidad y Roles, que se valoran a través de si facilitan, permiten, restringen o inhiben la actividad. Como podemos observar la rutina y la adaptabilidad están inhibidas en un 56,67% y 63,33% equivalente a 17 y 19 madres, la responsabilidad y los roles se restringen es un 66,66% y 60% correspondiente 20 y 18 madres de un total de 30. Se concluye que los patrones de ejecución se encuentran restringidos o inhibidos en las madres migrantes.

Listado de Roles.

Tabla No.2. Distribución de los roles a lo largo del tiempo.

ROLES OCUPACIONALES	No. De Madres	Pasado		Presente		Futuro	
		No.	%	No.	%	No.	%
Tipos							
Estudiante	30	28	93,33	0	-	5	16,67
Trabajador		30	100,00	9	30,00	0	-
Voluntario		23	76,67	7	23,33	0	-
Proveedor de cuidados		30	100,00	30	100,00	30	100,00
Ama de casa		12	40,00	30	100,00	30	100,00
Amigo		30	100,00	15	50,00	30	100,00
Miembro de Familia		30	100,00	30	100,00	30	100,00
Miembro activo de un grupo religioso		13	43,33	3	10,00	3	10,00
Aficionado		8	26,67	7	23,33	3	10,00
Participante en organizaciones		5	16,67	0	-	0	-
Otros roles		0	-	0	-	0	-



Fuente: Aplicación del Listado de roles en madre de la fundación JUBASCA.

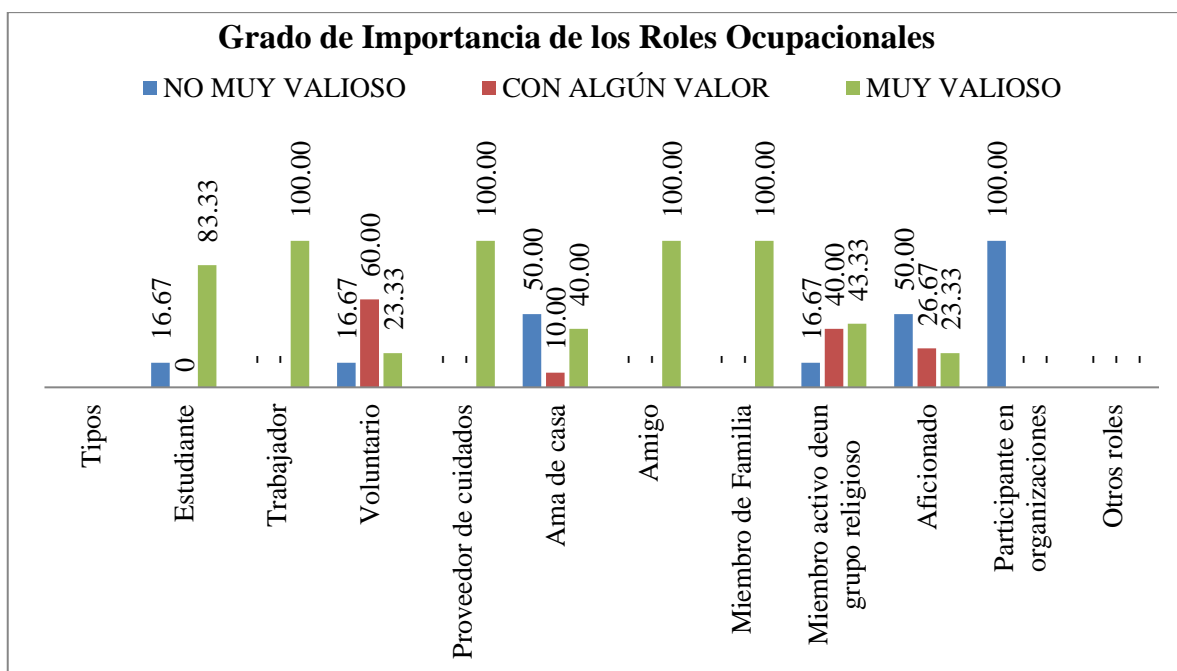
Elaboración: Verónica Pico Martínez.

Análisis de los resultados.

En la Tabla se identifica la distribución de los roles ocupacionales a lo largo de tres tiempos: pasado, presente y futuro, siendo los roles más desempeñados en el presente: Proveedor de cuidados, Ama de casa y Miembro de Familia con un total del 100% correspondiente a las 30 personas, por ende, siendo los roles más significativos.

Tabla No. 3. Distribución del grado de importancia de los roles ocupacionales.

ROLES OCUPACIONALES	No. De Madres	No muy Valioso		Con Algo de Valor		Muy Valioso	
		No.	%	No.	%	No.	%
Tipos							
Estudiante	30	5	16,67	0	-	25	83,33
Trabajador		0	-	0	-	30	100,00
Voluntario		5	16,67	18	60,00	7	-
Proveedor de cuidados		0	-	0	-	30	100,00
Ama de casa		15	50,00	3	10,00	12	40,00
Amigo		0	-	0	-	30	100,00
Miembro de Familia		0	-	0	-	30	100,00
Miembro activo de un grupo religioso		5	16,67	12	40,00	13	43,33
Aficionado		15	50,00	8	26,67	7	23,33
Participante en organizaciones		30	100,00	0	-	0	-
Otros roles		0	-	0	-	0	-



Fuente: Aplicación del Listado de roles en madres de la fundación JUBASCA.

Elaboración: Verónica Pico Martínez.

Análisis de los resultados.

La tabla presenta valores correspondientes al grado de importancia de cada uno de los roles ocupacionales. Se observa la asignación de “muy valioso” a cinco roles que son: estudiante, trabajador, proveedor de cuidados, amigo, miembro de familia con un total de 100% cada uno, equivalente a las 30 personas estudiadas; los roles con algo de valor serían: Voluntario, ama de casa, miembro activo de un grupo religioso y aficionado; mientras que el rol “no muy valioso” sería: participación en organizaciones; cómo se puede observar el marcador otros roles no presenta ningún valor.

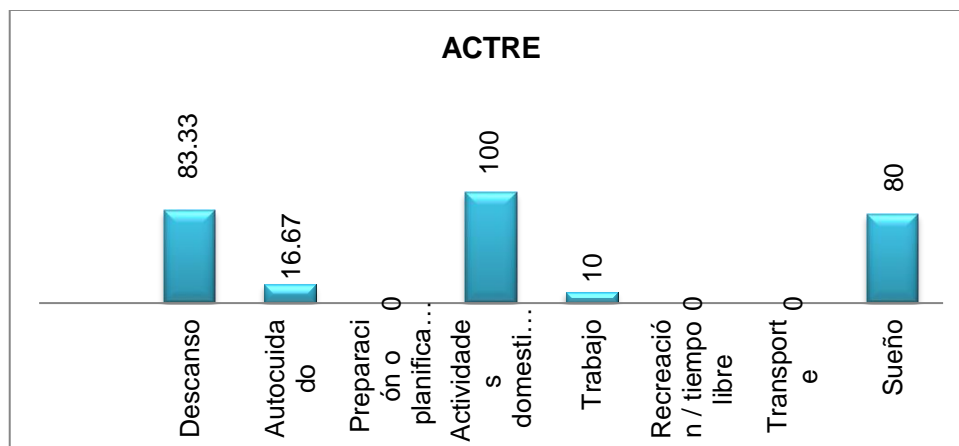
Cabe recalcar que esta asignación de valor a roles, está relacionada a la situación de vulnerabilidad y al hecho de ser migrantes, manteniéndose roles básicos que les permiten sobrellevar la situación, quedando otros de menor importancia desplazados a un segundo plano.

De la misma forma cabe destacar que el rol más importante de recuperar es el de trabajador.

Configuración de actividad NIH (ACTRE)

Tabla No. 4. Distribución de la rutina diaria.

Indicadores del ACTRE	No de Participantes	N.º	Porcentaje
Descanso	30	25	83,33
Autocuidado		5	16,67
Preparación o planificación		0	-
Actividades domesticas		30	100,00
Trabajo		3	10,00
Recreación / tiempo libre		0	-
Transporte		0	-
Sueño		24	80,00



Fuente: Aplicación del ACTRE en madres migrantes de la fundación JUBASCA.

Elaboración: Verónica Pico Martínez.

Análisis de los resultados.

Con la evaluación NIH ACTRE podemos observar que la nueva rutina se basa en descanso, actividades domésticas y sueño, una escasa proporción corresponde a trabajo que son aquellas madres que tiene una fuente laboral. Esto nos permite concluir que la rutina se ve afectada de forma considerable, recalcando que el autocuidado, la preparación o planificación, recreación tiempo libre y transporte, se ven anuladas, por la falta de adaptación al nuevo contexto socio-cultural.

CONCLUSIONES.

El Mhohost dio como resultado una participación ocupacional restringida o inhibida para lo cual influye el contexto social y cultural. El listado de roles y la configuración NIN ACTRE, se comprobó que la migración en situación de vulnerabilidad modifica los patrones de ejecución. Se recalca deseo de recuperar sus relaciones sociales, estabilidad laboral y económica.

La migración de madres en situación de vulnerabilidad, se modifican los patrones de ejecución, llevando a la pérdida de la identidad ocupacional, afectando rutinas familiares, intereses, metas ocupacionales por la misma inestabilidad de no suplir sus necesidades básicas, incidiendo directamente en las relaciones sociales, productividad y autoestima, por tales razones el desempeño ocupacional está comprometido con una escasa o dificultosa adaptación ocupacional.

Recomendaciones.

La migración es un fenómeno inevitable en nuestro medio, que afecta la realidad cultural, política, económica y la visión del migrante, entre otros. Así mismo, este fenómeno provoca cambios ocupacional radicales, por ello se recomienda preservar la identidad ocupacional mediante lugares que brinden el apoyo en un periodo de transición que les permita conocer la nueva realidad y contexto para minimizar estos cambios y su impacto en el diario vivir de cada madre y familia migrante.

Desde la terapia ocupacional, comprendemos la importancia de buscar un equilibrio ocupacional ante las nuevas situaciones, identificando las necesidades centradas en las personas, a través de diversos programas interactivos dirigidos a brindar una recuperación de los roles básicos que generen seguridad en sus necesidades básicas y orientación ocupacional lo más cercana posible a su identidad ocupacional que les permita la adaptación y productividad ocupacional para sí mismos y sus familias.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.

1. AOTA, American Occupational Therapy Association. (2014). Occupational Therapy practice Framework: Domain and process (3rd ed.) (Vol.68 (Suppl.1), pp S1-S4B): American Journal of Occupational Therapy.
2. Diario El Comercio, (2018). El 70% de los migrantes venezolanos en Ecuador vive en situación irregular. Extraído el 5 de octubre de 2018.
https://www.elcomercio.com/app_public.php/actualidad/migrantes-venezolanos-ecuador-irregular-migracion.html
3. Diario Qué, (2019). Más de 7.500 migrantes recibirán ayuda en Manabí. Extraído el 27 de marzo del 2019. <https://www.diarioque.ec/noticias/mas-de-7-500-migrantes-recibiran-ayuda-en-manabi/>
4. Faria Teixeira RS, Solans García MA. (2018). Intervención desde terapia ocupacional con personas refugiadas: revisión bibliografía. TOG (A Coruña) (revista en Internet). 2017 (fecha de consulta); 14(26): 495-507. Disponible en: <http://www.revistatog.com/num26/pdfs/revision3.pdf>
5. Organización Internacional para las Migrantes, OIM (2018). Informe sobre las migraciones en el mundo 2018. Ginebra: OIM. https://publications.iom.int/system/files/pdf/wmr_2018_sp.pdf

BIBLIOGRAFÍA.

1. Garati S. (2016). Inmigración en Chile y terapia ocupacional. Revista de Estudiantes de Terapia Ocupacional Vol. 3, No. 2 diciembre – 2016, p. 23-39 ISSN: 0719-8264. Recuperado de: <http://www.reto.ubo.cl/index.php/reto/article/download/42/37/>
2. Santiago Hernández, (2015). Migración interna y logro ocupacional en la Ciudad de México. Estudios sociológicos vol. 33 No. 98. Recuperado de: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2448-64422015000200337

3. Kieflhoner G. (2011), Terapia Ocupacional: Modelo de Ocupación Humana (MOHO) teoría y aplicación. Cuarta edición: Editorial médica panamericana.
4. Molinas de Rondina, Juana (2006). Ocupación y significado: aportes a terapia ocupacional desde un modelo constructivista. Terapia Ocupacional. Recuperado de: http://www.terapia-ocupacional.com/articulos/Ocupacion_significado_constructivismo_Molinas_Rondina.shtml

DATOS DE LOS AUTORES.

1. **Verónica Stefanía Pico Martínez.** Licenciada en Terapia Ocupacional. Graduada de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, ULEAM-Ecuador. E-mail: veroste9623@gmail.com
2. **Mayra Mercedes León Cadme.** Magíster en Neuro Rehabilitación. Docente en la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, ULEAM-Ecuador. E-mail: mayra.leon@uleam.edu.ec
3. **Xiomara Caycedo Casas,** Magíster en Gerencia y Liderazgo Educacional, Docente en la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, ULEAM-Ecuador. E-mail: xiomacaycedo@hotmail.com
4. **Erick Manuel Cantos Santana,** Magíster en Salud y Seguridad Ocupacional mención en Prevención de Riesgos Laborales, Docente en la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, ULEAM-Ecuador. E-mail: dr.cantos.mg@gmail.com

RECIBIDO: 2 de marzo del 2020.

APROBADO: 11 de marzo del 2020.